



Veränderung und Innovation einleiten und fördern

Führungskräfte lernen, **Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten**, **Widerstände zu minimieren** und eine **Innovationskultur zu schaffen**, die **langfristigen Erfolg** ermöglicht.

- ✓ 4 Impulse (1x pro Monat) mit gezieltem **Wissenstransfer**, Reflexion und interaktiven Übungen
- ✓ 2x Mentoring pro Impuls (im Abstand von ca. 10 Tagen), um das Gelernte individuell zu **vertiefen**
- ✓ Persönlicher **Fragebogen** vorab zur individuellen Zielanalyse und Themenschwerpunktsetzung
- ✓ Begleitende Unterlagen & Übungen zur direkten **Umsetzung** im Alltag

Ablauf & Inhalte der 4 Module

Impuls 1: Veränderungsprozesse verstehen – Warum Wandel oft scheitert

Ziel: Die Mechanismen von Veränderung und Widerstand erkennen

Fragen zur Reflexion

- Warum haben Menschen Angst vor Veränderung – und wie kann ich damit umgehen?
- Welche Veränderungsprozesse habe ich bereits begleitet – was hat funktioniert, was nicht?
- Wie schaffe ich ein Umfeld, in dem Veränderungen angenommen werden?





Methoden & Übungen

- Das Change-Kurven-Modell (nach Kübler-Ross):
Wie Menschen Veränderung erleben
- Widerstand als Signal – Wie man Ängste & Sorgen produktiv nutzt
- **Übung:** Eigene Veränderungsprozesse analysieren & Erfolgsfaktoren ableiten



Mentoring 1&2: Persönliche Erfahrungen mit Veränderung reflektieren & individuelle Strategien entwickeln

Impuls 2: Veränderung erfolgreich kommunizieren & begleiten

Ziel: Veränderungsprozesse klar und wirksam vermitteln

Fragen zur Reflexion:

- Wie kann ich Veränderungen klar und verständlich kommunizieren?
- Welche Rolle spielt Emotion in Veränderungsprozessen?
- Wie halte ich mein Team während des Wandels motiviert?



Methoden & Übungen:

- „Storytelling als Change-Tool“ – Wie du Veränderung emotional greifbar machst
- Kommunikationsstrategien für Veränderung: Klarheit, Transparenz, Feedback
- **Übung:** Veränderungsszenario entwickeln & eine klare Kommunikationsstrategie formulieren



Mentoring 3 & 4: Kommunikations- & Begleitstrategien für laufende oder geplante Veränderungsprozesse entwickeln





Impuls 3: Innovationskultur etablieren – Raum für neue Ideen schaffen

Ziel: Teams in eine kreative & innovative Denkweise führen

Fragen zur Reflexion:

- Fördere ich als Führungskraft wirklich Innovation – oder hemme ich sie unbewusst?
- Haben meine Mitarbeiter genug Freiraum, um kreativ zu sein und neue Lösungen zu finden?
- Wie gehen wir als Team mit neuen Ideen um – werden sie wirklich weiterentwickelt?



Methoden & Übungen:

- „Psychologische Sicherheit als Innovations-Booster“ – Wie du ein angstfreies Umfeld schaffst
- Design Thinking & agile Methoden für innovative Lösungsfindung
- **Übung:** Kreativ- & Innovationsprozesse im Team analysieren und neu ausrichten



Mentoring 5 & 6: Innovative Ansätze für das eigene Unternehmen entwickeln



Impuls 4: Veränderung nachhaltig gestalten – Wandel in der Unternehmenskultur verankern

Ziel: Langfristig innovative & adaptive Strukturen aufbauen

Fragen zur Reflexion:

- Wie verhindere ich, dass neue Prozesse nach kurzer Zeit wieder verpuffen?
- Welche Strukturen & Routinen braucht mein Team, um Veränderungen dauerhaft umzusetzen?
- Wie kann ich mein Unternehmen langfristig anpassungs-fähig und innovationsstark halten?





Methoden & Übungen:

- Veränderung als Dauerzustand: Von Chang -Projekten zu agilen Strukturen
- Experimentierkultur etablieren: Fehler als Lernchance nutzen
- **Übung:** Roadmap für langfristige Veränderung & Innovation im eigenen Team entwickeln

Mentoring 7&8: Individuelle Strategien für nachhaltige Innovationskultur ausarbeiten

Umsetzung & Begleitung

- ✓ **Agile Agenda:** Jeder Impuls & jedes Mentoring wird dokumentiert
- ✓ **Begleitmaterial:** Worksheets, Reflexionsfragen, Checklisten
- ✓ **Zusätzliche Impulse:** Videos, Artikel, Webinare, Buchempfehlungen
- ✓ **Hausaufgaben:** Beobachtungsaufgaben & Praxisübungen zur Umsetzung

Fazit: Dein Weg zu erfolgreicher Veränderung & nachhaltiger Innovation

Nach 4 Monaten:

- ◆ Du kannst Veränderungen souverän kommunizieren & begleiten
- ◆ Dein Team ist offener für neue Ideen & Innovationen
- ◆ Wandel wird zum festen Bestandteil der Unternehmenskultur



Zusätzliche Informationen

Der oben dargestellte Ablauf dient als **Grundlage** und kann **individuell** angepasst werden. Die Inhalte lassen sich flexibel auf bereits durchgeführte Seminare, Workshops sowie auf die **Unternehmensziele**, das **Leitbild**, die **Werte** und die **Vision** abstimmen, um eine bestmögliche Integration zu gewährleisten.

Je nach **Budget, Zeitaufwand und Zielsetzung** können wir die Module fokussieren oder erweitern. Unser Ziel ist es, die Teilnehmer dabei zu begleiten, die erlernten Methoden und Haltungen **direkt in ihren Alltag zu integrieren** und spielerisch auszuprobieren.