



Individuelles Wunschthema – Dein persönlicher Entwicklungsschwerpunkt

Dieses Modul ist **flexibel** und richtet sich gezielt nach deinem **individuellen** Entwicklungsthema. **Du** bestimmst, welche Führungsherausforderung, welches **Wachstumsthema** oder welche **Fähigkeit** du vertiefen möchtest.

- ✓ 4 Impulse (1x pro Monat) mit gezieltem **Wissenstransfer**, Reflexion und interaktiven Übungen
- ✓ 2x Mentoring pro Impuls (im Abstand von ca. 10 Tagen), um das Gelernte individuell zu **vertiefen**
- ✓ Persönlicher **Fragebogen** vorab zur individuellen Zielanalyse und Themenschwerpunktsetzung
- ✓ Begleitende Unterlagen & Übungen zur direkten **Umsetzung** im Alltag

Ablauf & Inhalte der 4 Module

Impuls 1: Dein persönliches Entwicklungsthema klären & Fokus setzen

Ziel: Die individuelle Herausforderung oder das persönliche Wachstumsziel genau definieren



Fragen zur Reflexion

- Welches Thema beschäftigt mich aktuell in meiner Rolle als Führungskraft am meisten?
- Was würde mir helfen, souveräner, klarer oder erfolgreicher in meiner Führung zu sein?
- Welche konkreten Situationen oder Herausforderungen möchte ich besser meistern?



Methoden & Übungen

- Zielklärung: Was genau soll sich verändern?
- Analyse der aktuellen Situation: Wo stehe ich & wo will ich hin?
- **Übung:** Eigene Herausforderungen konkret benennen & priorisieren



Mentoring 1&2: Reflexion der gewählten Thematik & Entwicklung erster Umsetzungsideen

Impuls 2: Neue Perspektiven & Lösungsansätze entwickeln

Ziel: Innovative Ansätze & bewährte Methoden für das Wunschthema erarbeiten



Fragen zur Reflexion:

- Welche Lösungsansätze habe ich bereits ausprobiert – und was hat funktioniert oder nicht?
- Welche Strategien oder Methoden könnten mir helfen, die Situation anders anzugehen?
- Gibt es Vorbilder, Best Practices oder Erfolgsfaktoren, die ich adaptieren kann?



Methoden & Übungen:

- Kreative Lösungsfindung: Perspektivwechsel & alternative Denkweisen erkunden
- Relevante Modelle & Methoden passend zum individuellen Thema erarbeiten
- **Übung:** Entwicklung eines ersten Maßnahmenplans zur direkten Anwendung



Mentoring 3 & 4: Individuelle Lösungswege reflektieren & anpassen



Impuls 3: Umsetzung in den Führungsalltag integrieren

Ziel: Die erarbeiteten Lösungen Schritt für Schritt in den Alltag überführen

Fragen zur Reflexion:

- Welche konkreten ersten Schritte kann ich unternehmen?
- Wie kann ich sicherstellen, dass ich die neuen Ansätze wirklich umsetze?
- Welche möglichen Hindernisse könnten auftreten – und wie gehe ich damit um?



Methoden & Übungen:

- Aktionsplan erstellen: Von Theorie zur Praxis in kleinen Schritten
- Persönliche Meilensteine definieren & Umsetzung reflektieren
- **Übung:** Konkrete Anwendung in einer echten Führungssituation testen



Mentoring 5 & 6: Reflexion der ersten Umsetzungserfahrungen & Anpassung des Vorgehens



Impuls 4: Nachhaltige Entwicklung & langfristige Integration

Ziel: Das neue Wissen & die neuen Methoden langfristig verankern

Fragen zur Reflexion:

- Wie kann ich sicherstellen, dass meine neuen Erkenntnisse langfristig Wirkung zeigen?
- Welche Routinen oder Reflexionsmethoden helfen mir, dranzubleiben?
- Wie messe ich meinen Fortschritt & meine persönliche Entwicklung?





Methoden & Übungen:

- Strategien zur nachhaltigen Veränderung & Integration ins Führungsdenken
- Selbstreflexion & Feedbackprozesse etablieren
- **Übung:** Ein persönliches Commitment für kontinuierliches Wachstum formulieren

Mentoring 7&8: Langfristige Perspektive entwickeln & finale Umsetzungsschritte definieren

Umsetzung & Begleitung

- ✓ **Agile Agenda:** Jeder Impuls & jedes Mentoring wird dokumentiert
- ✓ **Begleitmaterial:** Worksheets, Reflexionsfragen, Checklisten
- ✓ **Zusätzliche Impulse:** Videos, Artikel, Webinare, Buchempfehlungen
- ✓ **Hausaufgaben:** Beobachtungsaufgaben & Praxisübungen zur Umsetzung

Fazit: Dein Weg zur individuellen Weiterentwicklung

Nach 4 Monaten:

- ◆ Du hast dein persönliches Führungsthema gezielt bearbeitet & Lösungen gefunden
- ◆ Dein neu gewonnenes Wissen ist in deinen Führungsalltag integriert
- ◆ Du hast langfristige Strategien zur Weiterentwicklung deines Themas entwickelt



Zusätzliche Informationen

Der oben dargestellte Ablauf dient als **Grundlage** und kann **individuell** angepasst werden. Die Inhalte lassen sich flexibel auf bereits durchgeführte Seminare, Workshops sowie auf die **Unternehmensziele**, das **Leitbild**, die **Werte** und die **Vision** abstimmen, um eine bestmögliche Integration zu gewährleisten.

Je nach **Budget, Zeitaufwand und Zielsetzung** können wir die Module fokussieren oder erweitern. Unser Ziel ist es, die Teilnehmer dabei zu begleiten, die erlernten Methoden und Haltungen **direkt in ihren Alltag zu integrieren** und spielerisch auszuprobieren.