



Mitarbeiter nachhaltig entwickeln & binden – Motivation & Teamstabilität erhöhen

Führungskräfte lernen, Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden, Potenziale zu fördern und eine stabile, motivierte Teamkultur aufzubauen.

- ✓ 4 Impulse (1x pro Monat) mit gezieltem **Wissenstransfer**, Reflexion und interaktiven Übungen
- ✓ 2x Mentoring pro Impuls (im Abstand von ca. 10 Tagen), um das Gelernte individuell zu **vertiefen**
- ✓ Persönlicher **Fragebogen** vorab zur individuellen Zielanalyse und Themenschwerpunktsetzung
- ✓ Begleitende Unterlagen & Übungen zur direkten **Umsetzung** im Alltag

Ablauf & Inhalte der 4 Module

Impuls 1: Warum bleiben Mitarbeiter? – Die wahren Treiber der Motivation

Ziel: Mitarbeiterbindung durch Sinn, Wertschätzung & Weiterentwicklung

Fragen zur Reflexion

- Warum verlassen Mitarbeiter Unternehmen wirklich – und was hält sie langfristig?
- Welche Faktoren motivieren mein Team? Sind diese bei mir gegeben?
- Wie kann ich intrinsische Motivation fördern, anstatt nur äußere Anreize zu setzen?





Methoden & Übungen

- Motivationsanalyse: Externe vs. intrinsische Motivation
- „Job Crafting“ – Wie Mitarbeiter sich ihre Rolle selbst gestalten können
- Übung: Eigene Führungskultur auf „Bindungstreiber“ überprüfen



Mentoring 1 & 2: Eigene Motivationsstrategien reflektieren & Umsetzungsschritte definieren

Impuls 2: Entwicklung statt Abwanderung – Mitarbeiter stärken & Potenziale nutzen

Ziel: Mitarbeiter durch gezielte Entwicklung langfristig binden

Fragen zur Reflexion:

- Welche Entwicklungsmöglichkeiten biete ich meinen Mitarbeitern – und reichen sie aus?
- Fördere ich gezielt individuelle Stärken oder behandle ich alle gleich?
- Wie kann ich Verantwortung übertragen, ohne Mitarbeiter zu überfordern?



Methoden & Übungen:

- Skill- & Stärkenanalyse für Teams: Wer passt wo am besten hin?
- Methode „Delegation als Entwicklung“: Verantwortung mit Perspektive übertragen
- Übung: Individuelle Entwicklungspläne für Schlüsselmitarbeiter erstellen



Mentoring 3 & 4: Umsetzung individueller Entwicklungsmaßnahmen besprechen



Impuls 3: Teamstabilität stärken

– Wie aus Kollegen ein echtes Team wird

Ziel: Eine starke Teamkultur schaffen, die Zusammenarbeit und Zusammenhalt fördert

Fragen zur Reflexion:

- Ist mein Team wirklich ein Team – oder nur eine Gruppe von Kollegen?
- Wie kann ich Vertrauen & psychologische Sicherheit fördern?
- Welche Rituale & Strukturen stärken den Zusammenhalt langfristig?



Methoden & Übungen:

- „Teamuhr-Modell“ (Tuckman): Phasen der Teamentwicklung bewusst steuern
- Vertrauensbildung & psychologische Sicherheit als Basis der Zusammenarbeit
- Übung: Eigene Teamstruktur analysieren & gezielt Maßnahmen zur Stärkung setzen



Mentoring 5 & 6: Maßnahmen zur Teamentwicklung individuell vertiefen

Impuls 4: Führung, die bleibt – Mitarbeiterbindung durch Führungskultur

Ziel: Eine langfristige, nachhaltige Führungskultur etablieren



Fragen zur Reflexion:

- Welche Führungswerte transportiere ich täglich in meiner Arbeit?
- Wie kann ich die langfristige Perspektive meiner Mitarbeiter stärken?
- Welche kleinen Veränderungen haben große Wirkung auf die Mitarbeiterbindung?





Methoden & Übungen:

- Retention Check: Was hält Mitarbeiter wirklich im Unternehmen?
- „Bleibegespräche statt Exit-Gespräche“ – Frühzeitig ansetzen
- Übung: Individuelle Führungsprinzipien formulieren & in die Praxis übertragen

Mentoring 7 & 8: Nachhaltige Strategien für die langfristige Mitarbeiterbindung entwickeln



Umsetzung & Begleitung

- ✓ Agile Agenda: Jeder Impuls & jedes Mentoring wird dokumentiert
- ✓ Begleitmaterial: Worksheets, Reflexionsfragen, Checklisten
- ✓ Zusätzliche Impulse: Videos, Artikel, Webinare, Buchempfehlungen
- ✓ Hausaufgaben: Beobachtungsaufgaben & Praxisübungen zur Umsetzung

Fazit: Dein Weg zu motivierten & loyalen Mitarbeitern

Nach 4 Monaten:

- ◆ Mitarbeiterbindung steigt durch gezielte Entwicklung & Wertschätzung
- ◆ Teamzusammenhalt & Zusammenarbeit verbessern sich messbar
- ◆ Weniger Fluktuation & mehr Engagement im Unternehmen



Zusätzliche Informationen

Der oben dargestellte Ablauf dient als **Grundlage** und kann **individuell** angepasst werden. Die Inhalte lassen sich flexibel auf bereits durchgeführte Seminare, Workshops sowie auf die **Unternehmensziele**, das **Leitbild**, die **Werte** und die **Vision** abstimmen, um eine bestmögliche Integration zu gewährleisten.

Je nach **Budget, Zeitaufwand und Zielsetzung** können wir die Module fokussieren oder erweitern. Unser Ziel ist es, die Teilnehmer dabei zu begleiten, die erlernten Methoden und Haltungen **direkt in ihren Alltag zu integrieren** und spielerisch auszuprobieren.